就労証明書

記入例

利府町長　　殿

必ず記入してください。

証明日	西暦	2026	年	10	月	1 日
事業所名	株式会社 ○○					
代表者名	○○ ○○					
所在地	利府町○○◇丁目◇－◇					
電話番号	03	—	123			
担当者名	○○ ○○					
記載者連絡先	03	—	1234	—	5679	

支社・支店で勤務されている場合は、支社長・支店長の証明でも構いません。証明印は不要です。

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業　☐ 漁業　☐ 鉱業・採石業・砂利採取業　☐ 建設業　☐ 製造業　☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業　☐ 運輸業・郵便業　☐ 卸売業・小売業　☐ 金融業・保険業　☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス　☐ 宿泊業・飲食サービス業　☐ 生活関連サービス業・娯楽業　☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業　☐ 複合サービス事業　☐ 公務　☐ その他（　　）
2	フリガナ	リフ　ハナコ
	本人氏名	利府　花子　　生年月日　1995 年 7 月 1 日
3	雇用(予定)期間等	☑ 無期　☐ 有期　期間（無期の場合は雇用開始日のみ）　2019 年 4 月 1 日 ～　　年　月　日
4	本人就労先事業所	名称　(株)▲▲利府支店 住所　利府町○○字○○－○○
5	雇用の形態	☑ 正社員　☐ パート・アルバイト　☐ 派遣社員　☐ 契約社員　☐ 会計年度任用職員　☐ 非常勤・臨時職員　☐ 役員 ☐ 自営業主　☐ 自営業専従者　☐ 家族従業者　☐ 内職　☐ 業務委託　☐ その他（　　）
6	就労時間（固定就労の場合）	月 ☑　火 ☑　水 ☑　木 ☑　金 ☑　土 ☐　日 ☐　祝日 ☐　合計時間　月間 175 時間 0 分（うち休憩時間 1200 分） 一月当たりの就労日数　月間 20 日　一週当たりの就労日数　週間 5 日 平日 8 時 30 分 ～ 17 時 15 分（うち休憩時間 60 分） 土曜　時　分 ～　時　分（うち休 日祝　時　分 ～　時　分（うち休
	就労時間（変則就労の場合）	合計時間　☐ 月間　☐ 週間　時間　分（うち休 就労日数　☐ 月間　☐ 週間　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分 ～　時　分（うち休憩時間　分）
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月　年　月　年月　年 日／月　時間／月　日／月　／月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中 期間　年　月　日　～
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☑ 取得中　☐ 取得済み 期間　2026 年 5 月 27 日 ～ 2027 年 4 月 30 日
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定　☐ 取得中　☐ 取得済み　理由　☐ 介護休業　☐ 病休　☐ その他（　　） 期間　年　月　日 ～　年　月　日
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定　☐ 復職済み　年　月　日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定　☐ 取得中　期間　年　月　日 ～　年　月　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分 ～　時　分（うち休
13	保育士等としての勤務実態の有無	☐ 有　☐ 有(予定)　☑ 無
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☐ 有　☐ 有(予定)　☐ 無　☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可　☑ 可(予定)　☐ 否
16	育休延長可否	☑ 可　☐ 可(予定)　☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年　月　日 ～　年　月　日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	児童名：利府　梨子　生年月日：2022 年 4 月 10 日　施設名：●●認定こども園　☑ 利用中　☐ 申込中(第一希望) 児童名：利府　梨太郎　生年月日：2025 年 5 月 20 日　施設名：●●認定こども園　☐ 利用中　☑ 申込中(第一希望) 児童名：　生年月日：　年　月　日　施設名：　☐ 利用中　☐ 申込中(第一希望)

派遣の場合等は、実際に勤務している場所を記入してください。

【育児休業中・育児短時間勤務の場合】
育児休業から復職後の正規の勤務時間を記入してください。(育児短時間勤務の場合は、No.12に記入してください。)
復職後の勤務時間が未定の場合は、育児休業前の勤務時間を記入してください。

【育児休業中】または【内定】や【復職直後】で前月等の実績がない場合は、今後の就労見込みを記入してください。

育児休業中の保護者の児童が入所を希望する場合は、入所月の翌月末までに復職することが入所の条件となります。また、復職後は改めて就労証明書を提出してください。

復職予定日または実際に復職した日を記入してください。

育児短時間勤務の場合等、勤務体制の変更をしている(予定含む)場合に記載してください。

勤務実態が「有」の場合で、勤務先施設等種別が「保育所」、「認定こども園」または「地域型保育を行う事業所」に該当する場合は、保育士証の写しをいただくと新規入所申し込みの際、選考時に加点します。